



Sammanträdesprotokoll för utskottet Botkyrka som organisation

Datum och tid	2021-09-16 kl. 09:00-10:27
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, plan 4, kommunalhuset alternativt digitalt deltagande via Microsoft Teams
Utses att justera	Willy Viitala (M)
Datum och tid för justering	2021-09-17, kl. 17:00
Plats för justering	Digital justering

Sekreterare _____ §§ 23 - 28
Jesper Dahl

Ordförande _____
Dag Ahlse (C)

Justerare _____
Willy Viitala (M)

Se protokollets sista sida för digitala signaturer.

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd	Sammanträdesdatum
Utskottet Botkyrka som organisation 2021	2021-09-16
Anslaget den	Nedtas den
2021-09-18	2021-10-10
Förvaringsplats för protokollet	
Process: 1.1.1.6 - Hantera särskilda beredningar	
Dnr: KS/2021:00021	



Närvarolista

Ledamöter

Dag Ahlse (C), ordförande
Lena Ingren (S), vice ordförande
Emanuel Ksiazkiewicz (S), ledamot
Willy Viitala (M), ledamot
Carl Widercrantz (TUP), ledamot
Östen Granberg (SD), ledamot
Caroline Blom (KD), ledamot

Ersättare

Tuva Lund (S)
Kia Hjelte (M)
Lars Holmberg SD

Övriga deltagare

Helena Karlsson, bitr. kommundirektör
Eva Wallin, HR-direktör
Per Sjödin, förhandlingschef
Ann-Christine Blomberg, HR-utvecklare
Selin Göker, HR-controller
Annika Wärnsäter, HR-specialist
Jesper Dahl, kommunsekreterare



Innehållsförteckning

BESLUTAS AV KOMMUNSTYRELSEN	
Riktlinjer för distansarbete	§ 23/2021
Implementering av visselblåsarfunktion	§ 24/2021
BESLUTAS AV UTSKOTTET BOTKYRKA SOM ORGANISATION	
Kompetensfonden - fördelning av medel för år 2022	§ 25/2021
Kompetensförsörjningsplan 2022-2025 för kommunledningsförvaltningen	§ 26/2021
Muntlig information - Beslut att permanenta insatserna hälsosupport och chefsstöd i syfte att minska sjukfrånvaron	§ 27/2021
Muntlig information – Medarbetarundersökning 2021	§ 28/2021



§ 23

Riktlinjer för distansarbete KS/2021:00226

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen:

Kommunstyrelsen antar Riktlinjer för distansarbete.

Sammanfattning

Eftersom distansarbete kommer att bli vanligare även efter pandemin har Utskottet Botkyrka som organisation, UBO, och Kommunledningsgruppen, KLG, identifierat ett behov av att ta fram riktlinjer för distansarbete. Botkyrka kommun har en positiv inställning till distansarbete när så är möjligt.

Syftet med riktlinjen är att vägleda chefer och medarbetare till överenskommelser om distansarbete som blir positiva för verksamheten, utvecklingsarbete, medborgarna och medarbetaren.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-07-20.

Yrkande

Willy Viitala (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.

Protokollsanteckning

Jag yrkar bifall till ordförandeförslaget då detta ligger helt rätt i tiden. Erfarenheterna av distansarbete under pandemin visar att det inte bara fungerar, utan även efterfrågas av våra medarbetare att åtminstone delvis kunna arbeta hemifrån även framöver. De kommuner som står kvar i det gamla kommer att tappa i den redan knivskarpa konkurrensen.



Undertecknad och ordföranden har haft denna debatt i såväl fullmäktige som i utskottet och det är viktigt att vi inte glömmer kategorin medarbetare som inte får eller inte vill vaccinera sig. Hur ska dessa förberedas komma tillbaka till arbetet på ett säkert sätt och utan att riskera sina liv?

Willy Viitala (M)



§ 24

Implementering av visselblåsarfunktion KS/2021:00429

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsen godkänner förslaget och fastställer organisationen för visselblåsar tjänst från och med 2022-04-01.
2. Kommunstyrelsen beslutar att finansiering av en visselblåsar tjänst hanteras inom ram för mål- och budgetprocess för 2022 med flerårsplan 2023- 2026.

Sammanfattning

Utskottet Botkyrka som organisation (UBO) har uppdragit åt Kommunledningsförvaltningen att utreda och föreslå på vilket sätt kommunen kan inrätta en visselblåsarfunktion för medarbetare och medborgare (allmänheten). Kommunledningsförvaltningen föreslår att visselblåsarfunktionen organisatoriskt ska tillhöra avdelningen för Trygghet och säkerhet. Kommunledningsförvaltningen estimerar att ett resurstillskott behövs på 3,1 miljoner kronor för att årligen kunna hantera inkommande visselblåsarärenden.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-09-07.

Yrkanden

Willy Viitala (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget.
Östen Granberg (SD) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 25

Kompetensfonden - fördelning av medel för år 2022 KS/2021:00307

Beslut

1. Utskottet Botkyrka som organisation godkänner förslag till fördelning av kompetensfondens medel om 10 miljoner kronor för år 2022 till vård- och omsorgsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden och teknik- och fastighetsnämnden.
2. Utskottet Botkyrka som organisation godkänner förslag till fördelning av kompetensfondens medel till utbildningsnämnden för år 2022 under förutsättning att nämnden fattar likalydande beslut.
3. Medlen föreslås disponeras fritt mellan beviljade insatser.
4. Utskottet Botkyrka som organisation godkänner att nämnderna ges möjlighet att vid behov prioritera andra nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser än de föreslagna förutsatt att dessa ligger i linje med de beslutade insatserna.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har en kompetensfond där det årligen avsätts medel för kompetensutveckling av olika yrkesgrupper. Fonden kan dela ut högst 10 miljoner kronor under ett år. Fem nämnder har ansökt om medel ur kompetensfonden för att finansiera kompetensutvecklingsinsatser under år 2022.

Vid beslutsfattande i utskottet Botkyrka som organisation 2021-09-16 har utbildningsnämnden ännu inte tagit ställning till den ansökan som redovisas i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-07-01. Därav föreslås att utskottet godkänner förslag till fördelning av kompetensfondens medel till utbildningsnämnden för år 2022 under förutsättning att nämnden fattar likalydande beslut.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse 2021-07-01.

**Yrkande**

Dag Ahlse (C) yrkar på revidering av ordförandeförslaget avseende att utskottet Botkyrka som organisation godkänner förslag till fördelning av kompetensfondens medel till utbildningsnämnden för år 2022 under förutsättning att nämnden fattar likalydande beslut, och i övrigt att utskottet godkänner förslag till fördelning av kompetensfondens medel om 10 miljoner kronor för år 2022 till vård- och omsorgsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden och teknik- och fastighetsnämnden.

Propositionsordning

Ordföranden ställer först Dag Ahlsses (C) ändringsyrkande under proposition och finner att utskottet Botkyrka som organisation bifaller Dag Ahlsses (C) ändringsyrkande.

Därefter konstaterar ordföranden att det finns ett förslag till beslut och det är det reviderade ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt det reviderade ordförandeförslaget.



§ 26

Kompetensförsörjningsplan 2022-2025 för kommunledningsförvaltningen KS/2021:00530

Beslut

1. Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet då satsningarna på kompetensutveckling ligger inom förvaltningens budgetram för det egna ansvarsområdet.
2. Utskottet Botkyrka som organisation översänder ärendet till kommunstyrelsens budgetberedning för vidare hantering.

Sammanfattning

För att attrahera och rekrytera rätt kompetens har vi identifierat behov av fler generalistkompetenser med spets och bredd inom sitt sakområde för att mer flexibelt kunna möta den snabba förändringstakt vi ser i omvärlden under och efter pandemin. Vi arbetar med att stärka vår organisationskultur, med att förtydliga vår målstyrning och våra uppdrag. Genom den organisationsförändring som genomförs under 2021 och framåt ser förvaltningen nya möjligheter till samverkan inom förvaltningen såväl som till resten av kommunen. Nya samverkan och samarbetsformer utvärderas och testas kontinuerligt såsom genom nya samverkansparter och grupper inom kommunorganisationen. Kommunledningsförvaltningen har lätt att attrahera och rekrytera personal inom de flesta områden förutom handläggare med flera års erfarenhet inom samhällsutveckling, lön, ekonomi och upphandling.

Effektiviseringsuppdraget för central administration påverkar organisationen på förvaltningen på flera sätt genom att vi håller flera tjänster vakanta i avvaktan på analyser och därefter beslut kring uppdrag och organisering. Pandemin har bidragit till att skynda på vår egen digitalisering mot flera intressenter såsom medborgare, anställda, samarbetspartner och kommunens politiker.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 27

Muntlig information - Beslut att permanenta insatserna hälsosupport och chefsstöd i syfte att minska sjukfrånvaron

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Ann-Christine Blomberg, HR-utvecklare, redogör muntligt för ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.



§ 28

Muntlig information – Medarbetarundersökning 2021

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Selin Göker, HR-controller, redogör muntligt för ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som organisation beslutar enligt ordförandeförslaget.