



Sammanträdesprotokoll för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden 2021

Datum och tid: 2021-06-10 kl. 19:00
Plats: Munkhättevägen 49 och Teams

Utses att justera: Helle Larsson
Datum och tid för Justering: 2021-06-14 / kl. 12.00
Plats för Justering: Digital justering

Sekreterare: _____ § 37 - 42
Sofia Wahlström

Ordförande: _____
Ing-Marie Viklund ()

Justerare: _____
Helle Larsson (M)

Se protokollets sista sida för digitala signaturer.

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | |
|---|-------------------|
| Nämnd | Sammanträdesdatum |
| Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden 2021 | 2021-06-10 |
| Anslaget den | Nedtas den |
| 2021-06-15 | 2021-07-06 |
| Förvaringsplats för protokollet | |
| Process: 1.1.3.1 - Hantera nämndprocess med underprocesser | |
| Dnr: AVN/2020:00003 | |



Närvarolista

Ledamöter

Ing-Marie Viklund, ordförande
Leyla Öztürk, 1:e vice ordförande
Sture Nordberg (TUP) ersättare för Carl Mikael Widercrantz (TUP) § 37.
Carl Mikael Widercrantz (TUP) ledamot §§ 38 - 42
Ewa Ellis, ledamot
Helle Larsson, ledamot
Michael Erikson, ledamot
Östen Granberg, ledamot
Ronnie Anderson, ledamot
Inger Grönberg, ledamot
Lennart Petersson, ledamot
Aday Bethkinne, ledamot

Ersättare

Andreas Froby
Aghnatos Soma
Andrea Molin Storbjörk
Karin Nakamura Lindholm
Sture Nordberg
Eva Lundholm

Övriga deltagare

Yvonne Lunden, Chanette Andersson, Kerstin Berglund, Katarina Salomonsson, Andreas Blixt, Olga Sofia Saavedra, Dinkha Elia, Johanna Schumacher, Helena Odenskiöld-Rovtjanin.



[Innehållsförteckning]

| | |
|--|-----------|
| Information från förvaltningsdirektören | |
| Information från Arbetsförmedlingen om uppdrag och framtida samarbeten med kommunen | |
| Information om samarbetet med civilsamhället | |
| Ärende för beslut | |
| Ny inriktning av de kommunala arbetsmarknadsåtgärderna | § 40/2021 |
| Anmälningens ärende (2021-06-10) | § 41/2021 |
| Delegationsbeslut (2021-06-10) | § 42/2021 |
| | |



§ 37

Information från förvaltningsdirektören

Beslut

Arbetsmarknad-och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



§ 38

Information från Arbetsförmedlingen om uppdrag och framtida samarbeten med kommunen

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



§ 39

Information om samarbetet med civilsamhället

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.



§ 40

Ny inriktning av de kommunala arbetsmarknadsåtgärderna AVN/2021:00024

Beslut

1. Förvaltningen får i uppdrag att införa en ny inriktning av kommunens arbetsmarknadsinsatser i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag från och med 1 januari 2022.
2. Förvaltningen får i uppdrag att regelbundet informera nämnden om implementeringen av den nya inriktningen.

Deltar ej

Vänsterpartiet deltar ej i beslut.

Sammanfattning

Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag har lett till att kommuner inte längre kan arbeta med unga och personer som står långt ifrån arbetsmarknaden på samma sätt som tidigare. Därför föreslås att Botkyrka ställer om inriktningen av de kommunala arbetsmarknadsåtgärderna till en uppdragsbaserad organisation som tar höjd för framtida projekt och större uppdrag.

Särskilt yttrande

Ronnie Anderson (V) och Andrea Molin Storbjörk (V) lämnar särskilt yttrande, se bilaga.

Protokollsanteckning

Detta inriktningsbeslut är konsekvensen av Arbetsförmedlingens agerande. Sen mer än ett år tillbaka står vi utan det goda och stabila samarbete som varit grunden för våra framgångsrika arbetsmarknadsåtgärder. Från den dagen Arbetsförmedlingens personal lämnade Jobbcenter har vi idogt försökt att få tillbaka dem. Möten, samtal, t.o.m en debattartikel. Tyvärr har de avtal vi haft inte ansetts bindande av Arbetsförmedlingen.

Därför behöver vi nu tänka nytt, med en mer flexibel uppdragsorganisation som kan kroka arm med andra aktörer som delar vår målsättning att få fler



Botkyrkabor i jobb eller studier. Vi ger självklart inte upp våra försök att ändå få till samarbeten med Arbetsförmedlingen, men vi behöver förhålla oss till den situation vi nu befinner oss i. Den nya inriktningen ger oss rätt förutsättningar att bemöta den nya verklighet vi har, med högre arbetslöshet pga coronapandemin, och utan det stabila stöd vi tidigare haft av Arbetsförmedlingen.

Ing-Marie Viklund (L), Andras Froby (L)



§ 41

Anmälningssärende (2021-06-10) AVN/2020:00012

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av anmälningssärendena.

Sammanfattning

Följande ärenden anmäls till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden:

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige 2021 sammanträde den 2021-04-29 - Årsredovisning 2020 - kommunen.

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige 2021 sammanträde den 2021-04-29 - Ordförandeförslag - Revisionsberättelse och fråga om ansvarsfrihet.

210429-Yrk TUP Ansvarsfrihet.

Protokollsutdrag från Kommunfullmäktige 2021 sammanträde den 2021-04-29 - Förutsättningar till nämndernas yttrande till Mål och budget 2022

210429-Yrk TUP Budget.

Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen 2021 sammanträde den 2021-05-03 - Firmatecknare 2021 - ändring 2021-05-03



§ 42

Delegationsbeslut (2021-06-10) AVN/2021:00013

Beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden som styrelse beslutar i stort om verksamhetens mål, inriktning och kvalitet samt i ärenden i övrigt som är av principiell natur. Andra ärenden delegeras till förvaltningsdirektören som i sin tur delegerar vidare till verksamhetschefer, rektorer med flera.

Följande listor över delegationsbeslut har lämnats in:

- Daglig verksamhet maj 2021
- Utbildning för vuxna maj 2021



SÄRSKILT YTTRANDE

Ny inriktning av de kommunala arbetsmarknadsåtgärderna

Regeringens nedmontering av Arbetsförmedlingen och utförsäljning av verksamhet till privata vinstdrivande aktörer har fått förödande konsekvenser för kommunernas arbete med att hjälpa medborgare till meningsfull sysselsättning och försörjning. Många års framgångsrikt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Botkyrka kommun har raserats och framtiden är oviss. Samtidigt har det funnits allvarliga problem inom delar av den kommunala verksamheten under flera års tid. Det finns alltså flera anledningar att genomföra en organisationsförändring, men vi ställer oss mycket tveksamma till att det förslag som presenteras i ärendet kommer att leda till en förbättring. Det finns inget i tjänsteskrivelsen som förklarar hur hälften så många medarbetare med en starkt reducerad budget skall resultera i ”en ökad möjlighet för Botkyrkabor att gå från bidragsberoende till löneanställning”.

Botkyrka som kommun har en unik sammansättning där just grupperna unga och de som står långt från arbetsmarknaden har en utsatt men viktig roll. En framgångsfaktor för att få dessa i arbete och studier har varit samverkan mellan olika instanser. Att det har försvårats genom nationell politik tycker vi i Vänsterpartiet är tråkigt och det är av detta förslag fortfarande inte särskilt tydligt vilken verksamhet som kan erbjudas med den nya inriktningen.

Vi oroar oss för att det med det nya arbetssättet med en skalbar organisation kan bli svårt att bevara den kontinuitet och kompetens som behövs för att lyckas med att få fler Botkyrka-bor i arbete och studier.

I den nya inriktningen begränsas verksamheten till uppdrag som är tidsbegränsade, säkerställt finansierade och med tydlig målbild och förväntade resultat. Därmed gör vi oss till utförare åt den instans som är beredd att betala. Det är inte säkert att det innebär att vi tillgodoser medborgarens behov. Det innebär en uppenbar risk för att få om ens några långsiktiga verksamhetsmål, kompetens och kontinuitet upprätthålls. Det innebär naturligtvis också en risk för att vi inte hittar några uppdrag med sådana specifika omständigheter under en period och att det ger resultat i färre Botkyrkabor i arbete och studier.

Vi ser en risk att responstiden kan bli lång om organisation behöver byggas upp för varje uppdrag och kompetens och organisation förloras däremellan. Vi ser en risk för otrygga korttidsanställningar som dränerar organisationen på kreativitet och kompetens. Vi ser i tjänsteskrivelsen inga belägg eller referenser för att prova-på-arbeten resulterar i fler arbeten än kvalificerade tjänstemäns arbete.

Framför allt tror vi att en slumpmässig och tillfällig servicenivå kan skada medborgarens förtroende för kommunen. Hittills har förvaltningen nått sina starkaste framgångar när de kunnat göra en individuell analys och åtgärdsplan baserat på medborgarens profil, när Jobbcenter kunnat vara en pålitlig partner och coach.

Ronnie Anderson (V)

Andrea Molin Storbjörk (V)

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN: SOFIA WAHLSTRÖM
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08452fde35f61048d3103a82e88b7f1891
DATUM & TID: 2021-06-14 09:57:58 +02:00



NAMN: ING-MARIE VIKLUND
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0962a7cb81f6dd9ad01d18bd78173a8993
DATUM & TID: 2021-06-14 10:39:30 +02:00



NAMN: HELLE LARSSON
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09156c9534a362937804afd8d2778e82f9
DATUM & TID: 2021-06-14 14:21:00 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-06-14 14:21:06 +02:00
Ref: 15743SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)